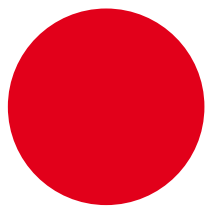


BOLIGSOCIAL STATUS

BYLIVKOLDING – 2022





1

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Opfølgning på det boligsociale arbejde	2
2. Uddannelse og livschancer	5
2.1. Job og uddannelsesmentorer	7
2.2. Familiecaféer/Lektiecaféer	8
2.3. Forældreinddragelse på skoler og daginstitutioner	9
2.4. Kvarternetværk	11
3. Kriminalitetsforebyggelse	13
3.1. Tryghedsvandringer	14
3.2. Lommepenge	15
3.3. Eat & Learn	16
3.4. Opsøgende arbejde	18
4. Beskæftigelse	19
4.1. Fritidsjob for unge i alderen 13-17 år	21
4.2. Jobcafé	22
4.3. En ny start for flere	24
5. Sammenhængskraft og medborgerskab	26
5.1. Netværk og brobygning	27
5.2. Godt naboskab	29

2

1. OPFØLGNING PÅ DET BOLIGSOCIALE ARBEJDE

Den boligsociale helhedsplan 2022-2025 består af en strategisk aftale og fire delaftaler, som vedrører fire indsatsområder: 1) Uddannelse og livschancer, 2) Kriminalitetsforebyggelse, 3) Beskæftigelse og 4) Sammenhængskraft og medborgerskab.

Der er for helhedsplanens fire indsatsområder opstillet nogle mål og succeskriterier. Netop disse mål og succeskriterier indgår i et målopfølgningsskema for den boligsociale helhedsplan 2022-2025, som hvert år bliver indberettet til Landsbyggefonden.

For status på de strategiske målsætninger i helhedsplanen gælder, at en del data opgøres årligt og offentliggøres det efterfølgende år. Derfor vil data for 2022 fra Landsbyggefonden, Politiet, BL og nogle kommunale samarbejdspartnere først være tilgængelige i 2023 osv.

Der bliver hvert år dokumenteret og gjort status på det udførte arbejde i boligområderne.

Aktivitsbeskrivelserne står i status beskrevet på samme måde som i helhedsplanen ByLivKolding 2022-2025, men helhedsplanen omfatter yderligere baggrunden for den boligsociale indsats, medarbejderressourcer og økonomi.

Status er primært en kanal for dokumentation af de boligsociale resultater i Kolding samt et arbejdsredskab for de boligsociale medarbejdere.

Boligsociale data – tværgående målinger

Overordnede mål og indikatorer for den boligsociale indsats Landsbyggefonden har med afsæt i Lovgivningen fastsat indsatsområder, mål og indikatorer som retningsgivende for de boligsociale indsatser, der får støtte indenfor rammerne af 2019-26-midlerne og på grundlag af regulativet af 11. december 2019.

Der er formuleret faste overordnede mål, som den boligsociale indsats skal arbejde henimod, samt opsat faste indikatorer i tilknytning hertil. Disse fremgår nedenfor. Der er i sammenhæng hermed fastlagt de indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig indenfor.

Formålet med de faste overordnede mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats og følge udviklingen i de områder, som modtager bevillingen. Udviklingen i området holdes op mod udviklingen i beliggenhedskommunen. På dette niveau er der opmærksomhed på den langsigtede udvikling, der også er afhængig af øvrige tiltag og den kernerdrift, som den boligsociale indsats understøtter.

Bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på de faste overordnede mål for den boligsociale indsats. Målingerne er tilgængelige for bestyrelsen for den enkelte boligsociale indsats via <https://lbf.dk/selvbetjeninger/boligsociale-data/>.

Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelsen skal boligorganisationerne overfor revisionen dokumentere, at denne opfølgning sker.

3

Mål	Indikator	Baseline boligområde	Baseline kommune (evt. andet)	Baseline år	Datakilde	2020	2021	2022
Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse	Andel 1-5-årige i dagtilbud	90,2%	87,0%	2019	Boligsociale data, LBF	91,7% (Kommune 85,9%)	92,8% (Kommune 85,8%)	91,90% (Kommune 84,90%)
	Karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9.-klasseselever	5,5	7,1	2019	Boligsociale data, LBF	5,8	5,9	Data ikke tilgængelige
	Andel 18-29-årige, der har grundskole som højest fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse	28,3%	14,7%	2020	Boligsociale data, LBF		25,9%	26,5%
Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen)	23,2%	13,7%	2019	Boligsociale data, LBF	25,1%	21,80	Data ikke tilgængelige
	Andel 18-64-årige, der er uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse	38,3%	13,6%	2019	Boligsociale data, LBF	37,6%	37,7%	34,9%
Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge	Andel 15-29-årige, som er sigtet mindst én gang	5,6%	2,7%	2019	Boligsociale data, LBF	5,9%	4,2%	Data ikke tilgængelig
	Andel beboere over 18 år, der føler sig grundlæggende trygge i boligområdet	72% (ByLivKolding 2018-2021) Skovparken/Skovvejene: 70,2% Munkebo: ¹ 80,8%	73% (Alle 66 hhp) ² Kolding Kommune: 88,5%	2018 2019	Tryghed og trivsel, Vive Politiets tryghedsindeks	Ingen data Ingen data	79% (ByLivKolding) 75% (Alle 66 hhp)	Data ikke tilgængelige

¹ Data for Munkebo er udgået af Politiets Tryghedsundersøgelse af 2021

² hhp = Helhedsplaner

4

							Skovparken/ Skovvejen: 85,6%	
							Sydøstjyllands politikreds: 89,7%	
							Kolding Kommune: 88,1%	
Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet	Andel beboere over 18 år, der laver frivilligt arbejde	I boligområdet: 24% Udenfor boligområdet: 24% (ByLivKolding 2018-2021)	I boligområdet: 25% Udenfor boligområdet: 28% (Alle 66 hhp)	2018	Tryghed og trivsel, Vive tabel 1.14	Ingen data	ByLivKolding: I boligområdet: 26% Udenfor boligområdet: 30% Alle helhedsplaner I boligområdet: 26% Udenfor boligområdet: 28%	

5

2. UDDANNELSE OG LIVSCHANCER

Aftalens parter

Ungechef
 Unge og uddannelseschef
 Familiechef
 Frivillige organisationer
 Skolekonsulent
 Pædagogisk konsulent
 Uddannelsesinstitutionerne

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Baseline kommune	Baseline år	Datakilde	2021	2022
Øget trivsel for 4-6 årige børn i daginstitutioner (perioden 2021-2023)	Forældrevurdering af børnenes trivsel – en del af Læringsledelse (Aalborg Universitet)	Agtrupvej-Brunebjerg: 481 Børnehaven Mariekjær afd. Brændkjærgaard: 495 Naturinst. Bøgebladet: 548 Pinjevejns Børnehus: 513 Børnehuset Kloden: 553 Nordstjernen: 505	Kolding: 518 ³	2021	Kolding kommune/ Aalborg universitet		Data tilgængelig primo 2024.
Flere unge er i job eller uddannelse	Andelen af 18-29-årige, der er i beskæftigelse	ByLivKolding: 16,23% (Antal: 707)	Kolding Kommune: 17,23% (Antal: 9630)	2020	Landsbyggefondens beboerdata, tabel 10	ByLivKolding: 18,65% (Antal: 723) Kolding Kommune: 18,26% (Antal: 10.136)	

³ Tallet viser barnets egen vurdering af, hvor godt det trives. Adspurgte børn er i alderen 4-6 år. Beregningsgrundlaget for 500-point skalaen er et gennemsnit af de andre kommuners score ved første kortlægning på 500, hvorfor udgangspunktet er 500. – Kilde: Program for læringsledelse.

6

	Andelen af 18-29-årige, der er i uddannelse	Andel: 35,37% (tabel 9) (Antal: 457)	Andel: 37,57% (tabel 9) (Antal: 5207)	2019	Landsbyggefondens beboerdata, tabel 9	ByLivKolding: Andel: 38,04% (Antal: 431) Kolding Kommune: Andel: 39,40% (Antal: 5141)	
Flere aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere kommer i job eller uddannelse ⁴	Andelen af 18-29-årige i målgruppen aktivitetsparate falder	55,06 helårspersoner	327,66 helårspersoner	2020	Kolding Kommune	56,03 (332,63 helårspersoner)	48,94 (313,21 helårspersoner)
Flere åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere kommer i job eller uddannelse ⁵	Andelen af 18-29-årige i målgruppen uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere falder	44,31 helårspersoner	243,48 helårspersoner	2020	Kolding Kommune	34,10	33,52

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål, mål og succeskriterier

- Job og uddannelsesmentorer
- Lektiecaféer
- Forældreinddragelse på skoler og daginstitutioner
- Forældrenetværk fx mødre-/fædregrupper
- Kvarternetværk

Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse)

Af den strategiske aftale fremgår det, at der i boligområderne er et lavt uddannelsesniveau samt en højere andel af unge på uddannelseshjælp. På baggrund af de beskrevne udfordringer med det lave uddannelsesniveau samt andelen af unge på uddannelseshjælp, iværksættes en ekstra støtte udover de ordinære tilbud til børn, unge og deres familier.

⁴ I forhold til delmål tages der højde for andelen af borgere der flyttes mellem kategorierne aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og uddannelsesparate.

⁵ I forhold til delmål tages der højde for andelen af borgere der flyttes mellem kategorierne åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate.

7

2.1. JOB OG UDDANNELSESMENTORER

På baggrund af det lave uddannelsesniveau samt andelen af unge på uddannelseshjælp i boligområderne, iværksættes en ekstra støtte udover de ordinære tilbud til unge, der vurderes uddannelsesparate indenfor et år og unge der er vurderet aktivitetsparate, men som vurderes at være tæt på målgruppen uddannelsesparate indenfor et år. Denne støtte vil være i direkte forlængelse af den kommunale indsats, så den enkelte unge oplever kontinuitet og enkelthed. Indsatsen består af en udvidet ordning med job- og uddannelsesmentor for unge i alderen 18-29 år i boligområderne under den boligsociale helhedsplan. Ungecentret visiterer den enkelte unge til projektet (aktiviteten er således CPR-nummer-baseret) – Aktiviteten er et tilbud til den enkelte unge.

Job- og uddannelsesmentor er selv opsøgende i forhold til målgruppen og indgår i tæt samarbejde med Ungecentret i forhold til at motivere og fastholde den enkelte unge i forhold til uddannelse eller job. Job- og uddannelsesmentor har fokus på at støtte og vejlede den enkelte unge i forhold til at overvinde de forhindringer, der kan være i den enkeltes liv, i forhold til at kunne fastholdes og eller gennemføre en uddannelse samt fastholdes i beskæftigelse.

Job- og uddannelsesmentorerne varetager følgende opgaver i forhold til den enkelte unge:

- Hjælp til uddannelsesvalg
- Køre jobspor
- Hjælp til jobvalg
- Hjælp til fastholdelse i uddannelse og job
- Vejledning i boligsøgning
- Hjælp til ansøgning af SU
- Støtte og vejledning i hverdagen
- Opfølgning af start af uddannelse med fokus på fastholdelse
- Opfølgning af start af job med fokus på fastholdelse
- Opfølgning og fokus på start på læreplads
- Fokus på samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Formål

At styrke uddannelse og beskæftigelse blandt unge i alderen 18-29 år ved at tilbyde en håndholdt uddannelses- og beskæftigelsesindsats.

Målgruppe

Den primære målgruppe: uddannelsesparate og aktivitetsparate unge i alderen 18-29 år i alle afdelinger, der indgår i den strategiske aftale (dog ikke de åbenlyst uddannelsesparate), men de unge, der vurderes uddannelsesparate indenfor et år samt unge der vurderes aktivitetsparate.

Ansvars- og rollefordeling

Indsatsen sker i tæt samarbejde med Ungecenter Kolding. For at sikre en koordineret indsats omkring den enkelte unge gennemføres aktiviteten som et partnerskab mellem Ungecentret og ByLivKolding. Det vil i praksis sige, at de boligsociale job- og uddannelsesmentorer er at betragte som en del af den samlede indsats, de unge modtager fra Ungecentret.

Den boligsociale medarbejder er ansvarlig for at etablere kontakt til den enkelte unge, i tæt samarbejde med Ungecentrets ungerådgiver.

Den boligsociale medarbejder er ansvarlig for at guide de unge, der skabes kontakt til, gennem det opsøgende arbejde, videre i forhold til de kommunale rådgivnings- og vejledningstilbud.

8

Status 2022

Succeskriterie	Status
70% af den primære målgruppe ved projektstart er fastholdt i uddannelse/job	52% af den primære målgruppe ved projektstart er fastholdt i uddannelse/job

Uddybende ord til status 2022

Den oprindelige målgruppe fra januar 2022 udgjorde 44 personer. Gruppen på de 44 personer udgør 9 aktivitetsparate unge og 35 uddannelsesparate unge, i alt 44 personer. Ud af de 44 unge i gruppen, er 13 kommet i uddannelse og 6 er kommet i job.

2.2. FAMILIECAFÉER/LEKTIECAFÉER

På baggrund af karakterniveauet og uddannelsesniveaet blandt unge i boligområderne tilbydes der lokal lektiehjælp.

Lektiecaféerne er baseret på frivillige kræfter. Pt. er der 4 lektiecaféer i boligområderne.

- Familiecafé/Lektiecafé i Skovparken/Skovvejen, Kvarteret ved Munkebo og Brændkjær.

Idet lektiecaféerne blev mindre brugt, blev det besluttet at ændre lektiecaféerne i Skovparken/Skovvejen, Kvarteret ved Munkebo og Brændkjær til familiecaféer. Med formålet at flere benytter caféerne, men også for at tilbyde hjælp til eksempelvis forældre der går i skole – og med fokus på, at forældrene inddrages i børnenes skolegang. Her skabes netværk i alle aldre, og de er begyndt at inviterer andre med fra boligområdet.

Der er to tilbud til børn/unge/forældre i Kvarteret ved Munkebo, et i Skovparken/Skovvejen-kvarteret og et tilbud i Brændkjær:

- Kvarteret ved Munkebo:
Familiecafé i Den Grønne Gren, Cypresvej 17A – målgruppen er familier
Lektiecafé Pinjevejens SFO - målgruppen er elever fra 0.-3. klasse
- Skovparken/Skovvejen-kvarteret:
Familiecafé i Ambassaden, Skovparken 99 A - målgruppen er familier
- Brændkjær:
Familiecafé i Brændkjær hallen - målgruppen er familier

9

Formål

At give børn, unge og deres forældre mulighed for at udfolde deres fulde potentiale, herunder støtte børn og unge i deres skolegang og styrke deres gennemførelse af uddannelse.

Målgruppe

Primær målgruppe:

Skolebørn, unge og deres forældre i kvarteret ved Munkebo, Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Brændkjær.

Sekundær målgruppe:

Skolebørn, unge og deres forældre i de øvrige boligområder.

Ansvars- og rollefordeling

Den boligsociale medarbejder skal bidrage til rekruttering af frivillige og formidle muligheden for lektiehjælp til områdets børn, unge og deres forældre samt øvrige aktører i området.

Den boligsociale medarbejder skal bidrage til at danne netværk og koordinere mellem de frivillige i familiecaféen/lektiecaféen og områdets øvrige aktører.

2.3. FORÆLDREINDDRAGELSE

I samarbejde med de lokale daginstitutioner og skoler sættes der fokus på at inddrage forældrene i børnenes institutions- og skoleliv. Der er i Kolding rigtig gode resultater med, at det boligsociale og de lokale institutioner, skoler og klubber indgår partnerskaber om at styrke forældreinddragelsen. Disse erfaringer bygges der videre på i perioden 2022-2025.

I boligområderne er der en højere forekomst af familier, der på forskellig vis kan betegnes som sårbare eller særligt udsatte.

Afdelingerne i helhedsplanen er karakteriseret ved en overrepræsentation af børn/unge, der vokser op i hjem, hvor der er ingen/ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvor forældrenes danskundskaber er begrænsede.

Forældreinddragesindsatsen vil generelt set have fokus på forventninger og forståelse mellem institutionerne/skolen og forældrene. Der laves en individuel plan for, hvordan inddragelsen bedst tilpasses de lokale udfordringer, og der udarbejdes en handleplan mellem helhedsplanen og institutionen/skolen.

Andelen af tosprogede børn er i alle 4 kvarterer markant over det kommunale niveau (22% af alle borgere i alderen 0-18 år er indvandrere eller efterkommere).

I daginstitutionernes opgørelser over børn, der har et behov for en særlig sprogindsats, er der en markant højere andel i institutioner med en høj andel af børn fra boligområderne.

Der ses endvidere et fortsat behov for, at arbejde med at styrke forældrenes handlemuligheder og kompetencer i forhold til at være en aktiv del af børnenes institutions- og skoleliv, og dermed forældrenes muligheder for at bidrage til børnenes livschancer.

10

På 2 af skolerne, Bramdrup skole og Munkevængets skole er der en ekstrainsats som består af en kultur- og integrationsvejleder, som er med til at opbygge et tæt og tillidsbåret samarbejde med forældre, præget af en åben kommunikation og en positiv og anerkendende dialog på enten skolen og/eller hjemme hos forældrene. De skal desuden understøtte forældrenes deltagelse i skolens møder og arrangementer samt vejlede og støtte det øvrige personale og ledelsen i forhold til forældrekontakt og samarbejde.

Herudover styrkes forældreinddragelse og samarbejde gennem projekt God Skolestart. Projektet løber i perioden 2022-2025 på Bramdrup skole, Munkevængets skole og Brændkjær skole. Projektet skal støtte op om en god skolestart i 0.-3. kl., med fokus på forældreinddragelse, for at sikre opbakningen til en god skolestart.

Formål

Formålet med projektet er, at sikre forældreinddragelse i forbindelse med børnenes start på skolen. Dette skal være med til, at sikre trivlsen i klassen og i forhold til det enkelte barn. Formålet er videre, at forældrene bliver inddraget aktivt i klassens sociale liv.

Målgruppe

Målgruppen er børn og deres forældre fra 0.-3. kl. på Bramdrup skole, Munkevængets skole og Brændkjær skole.

Projektet starter i 0. kl. og følger børnene og deres forældre til og med 3. kl.

Ansvars- og rollefordeling

De lokale daginstitutioner, skoler og klubber bidrager med at udpege relevante temaer og målgrupper for aktiviteterne.

Den boligsociale medarbejder er på baggrund af disse input ansvarlig for at tilrettelægge og afholde kurser eller dialogmøder i samarbejde med relevante aktører.

Den boligsociale medarbejder varetager en del af undervisningen og er ansvarlig for at booke/inddrage relevante oplægsholdere.

Status 2022

Succeskriterie	Status
2 forældrekurser afholdt pr. år (min. 5 gange)	Der er afholdt 2 forældrekursus som har været afholdt 6 gange i hver gruppe
2 online-grupper vedr. forældrenetværk er afholdt pr. år (min. 15 gange i hver gruppe) (1 for forældre for 0-3 årige + 1 for forældre fra 3 år)	Der er etableret 2 online-grupper som har været afholdt 12 gange i hver gruppe
4 dialogmøder afholdt pr. år vedr. forældreinddragelse	Der er afholdt 2 dialogmøder

Uddybende ord til 2022

Der er afholdt 2 forældrekurser i 2022. Ét forældrekursus er startet op i maj måned og afholdt 6 gange i Børnehaven Mariekjær og ét forældrekursus er startet op i september måned og er ligeledes afholdt 6 gange i Børnehuset Kloden. Glad familie er et forældrekursus – for forældre der gerne vil støtte og forstå deres barn og skabe en gladere hverdag.

Der er etableret 2 online-grupper som har været afholdt 7 gange i hver gruppe i første halvår og 5 gange hver gruppe i 2. halvår. – De to Facebook-grupper Glad familie & Babykontakten har flg. overordnet tema: Leg er magisk og har uendeligt potentiale for udvikling.



Der er ligeledes i november måned afholdt 4 forestillinger i 4 børnehaver af Fortællerteater i samarbejde med ByLivKolding. Forestillingerne har således været afholdt i daginstitutionerne Brændkjærgård, Brunebjerg, Kildemosen og Kløden. Forestillingen handlede om "Sarah's første juleaften" og alle børnene fik bogen som forestillingen handlede om med hjem, således de kan læse den sammen med deres forældre.

Desuden har der også været et arrangement hvor 2 klasser fra 5. klasse fra Bramdrup skole var på besøg i Skovparken. Her fik de en rundvisning i området i samarbejde med Get2Sport, Ungdomsskolen, Bramdrup skole og ByLivKolding.

Der er i 2. halvår afholdt 2 dialogmøder. Det første dialogmøde var et fællesmøde angående den nye hoppepude i Skovparken og det andet dialogmøde var "Slut med sut-fest" som er afholdt for småbørn og deres forældre. Dialogmødet er afholdt i samarbejde med Biblioteket, tandplejen, kulturhuset og ByLivKolding.

2.4. KVARTERNETVÆRK⁶

Kvarternetværkene er centrale aktører i den helhedsorienterede indsats i lokalområderne og har til formål at skabe fælles ejerskab og udvikling lokalt.

Gennem afholdelse af lokale kvarternetværksmøder udvikles samarbejdet og kendskabet til hinandens ressourcer.

Gennem fælles temaoplæg, workshop og erfaringsudveksling opnås et øget samarbejde på tværs.

Kvarternetværkene er først og fremmest et tværfagligt professionelt netværk, der skal sikre koordinering og synergi mellem de mange indsatser i boligområderne.

Kvarternetværksmøder, inspirationsture og seminarer er derfor placeret på hverdage indenfor normal arbejdstid.

Formål

Styrke samarbejdet vedr. beskæftigelse i boligområderne, ved:

- At aktørerne i lokalområderne får bredere viden om job- og uddannelsesindsatsen i boligområderne
- At aktørerne i lokalområderne opnår bedre kendskab til hinandens handlemuligheder og ressourcer
- At sikre højere grad af samarbejde på tværs i de enkelte kvarterer
- At sikre et højt informationsniveau og lokal koordinering, så der skabes rammer for synergi mellem de forskellige aktørers mangeartede aktiviteter og indsatser.

Målgruppe

Alle relevante aktører i lokalområderne:

- Beboerdemokrater
- Frivillige organisationer
- Institutioner
- Opsøgende medarbejdere
- Politi

⁶ I helhedsplanen 2022-2025 er aktiviteten beskrevet under hvert indsatsområde, men i status er den samlet med beskrivelse, succeskriterier og status under et indsatsområde, nemlig "Uddannelse og Livschancer"

- Kommunale samarbejdspartnere (sundhedsplejerske, familierådgivere, fritidskonsulent, jobkonsulenter, ungdomsskolen m.fl.) samt samarbejdspartnere i boligorganisationernes drift.

Ansvars- og rollefordeling

Den boligsociale medarbejder er ansvarlig for koordinering og facilitering af kvarternetværkene. De enkelte kommunale forvaltninger stiller medarbejderressourcer til rådighed for kvarternetværkene.

Succeskriterie	Status
6 årlige kvarternetværksmøder fordelt mellem de 4 kvarternetværk	Der er afholdt 9 kvarternetværksmøder
1 årligt fællesseminar	Der er afholdt 1 kvarternetværksseminar
Uddannelse og livschancer drøftet min. 1 gang årligt på et kvarternetværksmøde	Uddannelse og livschancer er drøftet på et kvarternetværksmøde
Kriminalitetsforebyggelse er drøftet min. 1 gang årligt på kvarternetværksmøde	Kriminalitetsforebyggelse er drøftet på et kvarternetværksmøde
Beskæftigelse er drøftet min. 1 gang på kvarternetværksmøde	Beskæftigelse er drøftet på et kvarternetværksmøde
Sammenhængskraft og medborgerskab er drøftet min. 1 gang på kvarternetværksmøde	Sammenhængskraft og medborgerskab er drøftet på et kvarternetværksmøde
75% af deltagerne udtrykker kendskab til hinandens handlemuligheder og ressourcer (måles en gang årligt)	98% af deltagerne udtrykker kendskab til hinandens handlemuligheder og ressourcer

Uddybende ord til status 2022

I 2022 har der været afholdt 9 kvarternetværksmøder, hvoraf 3 er afholdt i forbindelse med Kvarternetværksseminaret som er afholdt i 2. halvår 2022. Således er der afholdt 2 kvarternetværksmøder i Skovparken/Skovvejen-kvarteret og 2 kvarternetværksmøder i Kvarteret ved Munkebo hhv. et i 1. halvår og et i 2. halvår. Desuden er der afholdt et kvarternetværksmøde i Fjordparken/Brændkjær/Haderslevvej kvarteret i 1. halvår og et kvarternetværksmøde i Kund Hansens Vej/Junghansvej kvarteret også i 1. halvår 2022.

Det planlagte fællesseminar blev afholdt i oktober 2022.

3. KRIMINALITETSFOREBYGGELSE

Aftalens parter

Familiechef, Socialforvaltningen
 Leder af Ungekontakten
 Leder af den kommunale Ungdomsskole (herunder klubber)
 SSP-koordinator
 Politiet
 Boligorganisationernes drift
 Get2Sport

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Baseline øvrige hhp	Baseline år	Datakilde	2022
Det lave antal SSP-bekymringer fastholdes/reduceres frem mod 2025	Antallet af SSP-bekymringer reduceres	6	-	2020	Ungetakten Kolding Kommune (halvårligt)	6
Udgifterne til hæværk i afd. reduceres frem mod 2025 ⁷		AAB afd. 21: kr. 58.150,- Boligselskabet Kolding afd. 2: kr. 15.000,- ALFABO afd. 103 kr. 128.767.- ALFABO afd. 109 og 110 kr. 0,-		2020	Ejendomsfunktionærene registrerer (halvårligt)	AAB afd. 21: kr. 113.563,- Boligselskabet Kolding afd. 2: kr. 0,- ⁷ ALFABO afd. 103 kr. 23.999,- ALFABO afd. 109 og 110 kr. 11.560,-
Unge bliver bedre til at mestre livet. Unges oplevelse af uddannelsesmotivation,	Oplevet livsmestring. Andelen af 13-20-årige der deltager i helhedsplanens	-	-	2021	VIVE livsmestringssurveys ⁸	

⁷ Der er ikke oplyst tal for 2. halvår 2022 – der var ingen hæværksudgifter 1. halvår 2022.

⁸ Dataindsamling til livsmestringssurveys er ændret til aldersgruppen 13-25 årige og samtidig er dataindsamlingen er ændret til at være flydende uden deadline. Statusopgørelser modtages når der er indsamlet i alt 50 besvarelser, hvorefter man starter forfra.

fællesskab og inklusion i samfundet stiger.	aktiviteter, føler, at de klarer sig godt i forhold til skole, fritid og medborgerskab.					
---	---	--	--	--	--	--

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål, mål og succeskriterier

- Tryghedsvandring
- Lommepenge
- Eat & Learn
- Opsøgende arbejde
- Kvarternetværk

3.1. TRYGHEDSVANDRINGER

Med baggrund i den til tider oplevede utryghed i boligområderne, iværksættes der tryghedsvandring for at identificere, hvad der skaber utryghed i det enkelte område. Tryghedsvandringerne er planlagte gåture gennem boligområderne, hvor beboere, repræsentanter fra boligselskabernes drift, kommunen og politiet deltager. På tryghedsvandringerne udpeges og debatteres konkrete utryghedsskabende forhold i boligområdet. Efter vandringerne udarbejdes en liste over de identificerede utryghedsskabende forhold, og der hvor det er muligt, en ansvarsfordeling i forhold til løsning af problemerne. Et halvt år efter hver afholdte tryghedsvandring, afholdes et opfølgingsmøde, hvor der gøres status. Tryghedsvandringerne kan følges op af temamøder, hvor enkelte problematikker drøftes mere indgående. Tryghedsvandringerne sætter tryghed på dagsorden i boligområderne og giver beboerne mulighed for at påpege og påvirke konkrete utryghedsskabende forhold.

Formål

At have særligt fokus på de forhold der skaber utryghed i boligområderne.

Målgruppe

Alle beboere i boligområderne tilhørende den boligsociale helhedsplan.

Ansvars- og rollefordeling

I forhold til tryghedsvandringerne, er det den boligsociale medarbejders ansvar, at planlægge, herunder involvere, koordinere og afholde vandringerne og mødeaktiviteterne. Kommunen stiller relevante medarbejdere til rådighed. Boligorganisationerne har ansvar for at stille driftspersonale til rådighed og for at trække tryghedsvandringerne ind som en del af afdelingernes drift.

Status 2022

Succeskriterie	Status
Min. 8 tryghedsvandring afholdt pr. år	Der er afholdt 6 tryghedsvandring

Uddybende ord til status 2022

Der er i første halvår afholdt 3 tryghedsvandring for samarbejdspartnere. En i Munkebo, en i Brændkjær og en i Skovparken/Skovvejen-kvarteret. I 2. halvår er der afholdt 3 tryghedsvandring, som er fordelt således; i Skovparken/Skovvejen-kvarteret er der afholdt en tryghedsvandring for beboere og en for samarbejdspartnere. I Munkebo er der afholdt en tryghedsvandring for samarbejdspartnere.

Der var yderligere planlagt 2 tryghedsvandring i 2. halvår som blev aflyst pga. manglende tilmelding. Den ene var for beboere i Kvarteret ved Munkebo og den anden var i Rosenhaven/Lindehaven.

3.2. LOMMEPENGE

Med udgangspunkt i de lokale klubber og væresteder etableres der lommepengeprojekter, hvor de unge udfører opgaver for afdelingsbestyrelserne, organisationsbestyrelsen og ejendomsfunktionærerne, fx. pakke og omdele materiale. Børnene aflønnes med fælles oplevelser for midler afsat i helhedsplanen. Samtidig arbejdes der på, at forældrene bliver inddraget, så de får en forståelse for de vilkår, de unge skal arbejde under og dermed kan være med til at støtte deres børn i arbejdet.

Status 2022

Succeskriterie	Status
2 hold af 10 børn pr. år har deltaget i lommepengeprojekter	Der er 3 hold lommepengebørn med 20 børn i alt

Uddybende ord til status 2022

Der har været 3 lommepengeprojekter i hhv. Skovparken/Skovvejen-kvarteret og i Kvarteret ved Munkebo. Der har været 2 lommepengeprojekter i Kvarteret ved Munkebo, i 2022. Det ene lommepengeprojekt i Kvarteret ved Munkebo med opstart i maj og som er afsluttet i august med 10 deltagere og det andet lommepengeprojekt i Kvarteret ved Munkebo har været afholdt hen over sommeren, i juli og august måned for 4 piger, som har haft små opgaver. Lommepengeprojektet i Skovparken/Skovvejen-kvarteret har været med opstart i september og som blev afsluttet i november med 6 deltagere. I alt har der været 20 børn der har deltaget i lommepengeprojekter i 2022.

3.3. EAT & LEARN

Der gennemføres en række temaaftener for målgruppen, børn og unge i alderen 10-25 år. Målgruppen for de enkelte forløb defineres i samarbejde med SSP og Ungdomsskolen med baggrund i aktuelle problematikker.

Der sættes i forløbene fokus på holdninger og selvforståelse blandt målgruppen. Temaer, der berøres i forløbene, kan fx være: Net-adfærd, by-adfærd, kriminalitet/straf, seksualadfærd, misbrug, uddannelse og beskæftigelse samt sprogbrug.

Der vil således være forskelligt indhold under samme overskrift.

Hver enkelt temaforløb strækker sig over 8 temaaftener. Forløbene gennemføres i samarbejde med medarbejdere fra lokale klubber, Ungdomsskolen og Ungekontakten.

Formål

Forebygge adfærd, der skaber problemer for børn og unge i boligområderne ved at give dem viden og redskaber til at indgå i fællesskaber, både i og udenfor boligområderne samt at give viden om konsekvenserne af egen adfærd.

Målgruppe

Primær målgruppe: Børn og unge i alderen 10-25 år, primært fra AAB afd. 21, Boligselskabet Kolding afd. 2 og ALFABO afd. 103.

Ansvars- og rollefordeling

Temaforløbene gennemføres i samarbejde med de lokale klubber og væresteder.

Den boligsociale medarbejder vil være ansvarlig for planlægning, booking af oplægsholdere og gennemførelse af forløbene.

Klubberne og værestederne er sammen med SSP med til at udpege relevante målgrupper for temaforløbene samt rekruttere deltagere.

Status 2022

Succeskriterie	Status
Min. 3 temaforløb gennemført pr. år	Der er gennemført 2 temaforløb
Min. 10 deltagere pr. forløb (dvs. har deltaget min. 6 ud af 8 kursusaftener)	Der har deltaget 13 unge i gennemsnit pr. forløb (deltaget min. 6 ud af 8 kursusaftener)
Min. 1 temaaften pr. hold for forældrene til de unge	Der er afholdt 2 temaaftener for forældrene til de unge

Uddybende ord til status 2022

Idet der har været udskiftning af to opsøgende medarbejdere cirka midt 2022, har tiden ikke været der til at gennemføre 3 Eat & Learn forløb, grundet rekruttering og oplæring.

Det første Eat & Learn forløb blev afholdt med udgangspunkt i unge fra Skovparken/Skovvejen-kvarteret, 4.-6. kl. (11-13-årige) unge, i samarbejde med Bramdrup skole. Holdet var blandet drenge og piger.

Følgende 8 emner har været på dagsordenen:

17

- Politiet
- Slotssøbadet
- Rollemodel
- Adfærd i bybusser
- Get2Sport
- Aktiv fritid
- Vagter i Kolding Storcenter Besøg i Slotsøbadet
- Digital adfærd

Det andet Eat & Learn forløb blev afholdt uge 44-48 og her var målgruppen 7.-9. klasse (13-16-årige). De unge kom både fra Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Kvarteret ved Munkebo, fordelt med 5 piger fra Kvarteret ved Munkebo og 11 fra Skovparken/Skovvejen-kvarteret.

Følgende 8 emner har været på dagsordenen:

- Misbrug
- Adfærd i bybusser
- Vagter i Kolding Storcenter
- Digital adfærd
- Politiet
- Rollemodel
- Uddannelse og Job
- Sundhed og sind

Alle temaeftermiddage/aftener har haft fokus på adfærd, herunder hvordan man begår sig/opfører sig når man eksempelvis tager bussen eller er i svømmehallen mm.

Der har som noget ekstra været afholdt to oplæg omkring brugen af gaspatroner for henholdsvis unge og for forældre i samarbejde med Kolding Misbrugscenter.

Afd. 21 henvendte sig idet de oplevede store problemer med gas flasker som flød rundt i området i store mængder. Herefter fik ByLivKolding i samarbejde med Misbrugscentret først planlagt et oplæg/arrangement for unge der misbruger gassen. De to opsøgende medarbejdere fra ByLivKolding brugte meget tid på at få kontakt til de unge vi var bekendt med misbruger gassen.

Efterfølgende blev der afholdt et lign. arrangement for forældrene. Her var misbrugscentret ligeledes til stede, hvor de fortalte om hvor skadeligt det er samt hvad forældrene skulle være opmærksomme på ved deres børn.

3.4. OPSØGENDE ARBEJDE OG BROBYGNING TIL FRITIDSLIVET

Den opsøgende medarbejder skal være gennemgående og synlig i børnenes og de unges fritid i boligområderne.

Den boligsociale medarbejder skal arbejde med:

- Opsøgende i boligområderne i forhold børn og unge.
- Inddrage i forhold til børnenes og de unges netværk.
- At hjælpe børn og unge med at skabe relationer uden for boligområderne, i forhold til fx fritidsaktiviteter og sociale relationer.
- At forebygge, at børn og unge i boligområderne involveres i kriminalitet.
- At hjælpe børn og unge med at bygge bro til uddannelse og/eller beskæftigelse.

Indsatsen fletter desuden sammen med en række øvrige aktiviteter, herunder fx jobcaféens tilbud samt aktiviteterne om brobygning ud af området og integrationsperspektivet, som er en del af delaftalen; Sammenhængskraft og medborgerskab. Herudover skal der være fokus på samspejlet med foreningslivet, kulturinstitutioner og klubber, som fx samarbejdet med "Get2sport" og kommunens fritidskonsulenter.

Formål

Forebygge adfærd, der skaber utryghed boligområderne, herunder give dem viden og redskaber til at indgå i fællesskaber, både i og udenfor boligområderne.

Målgruppe

Børn og unge op til 25 år i boligområderne.

Ansvars- og rollefordeling

Funktionen udføres i samarbejde med de lokale klubber, væresteder, foreningsliv samt SSP-samarbejdet. Funktionen er tæt koblet op på Socialforvaltningen og medarbejderen er dermed ansat i Socialforvaltningen, men med base i ByLivKolding.

Den boligsociale medarbejders opgave er at være til stede i børnenes og de unges fritid, hvorfor funktioner primært skal varetages i eftermiddags- og aftentimerne. Den boligsociale medarbejder har ansvar for at inddrage netværk.

Status 2022

Succeskriterie	Status
De opsøgende medarbejdere skal min. være på gaden 160 gange fordelt på 40 uger årligt	Der er gennemført 140 gange
Der er årligt afholdt 9 koordineringsmøder mellem den boligsociale medarbejder og Ungekontakten	Der er afholdt 12 koordineringsmøder

Uddybende ord til status 2022

Idet der har været udskiftning af to opsøgende medarbejdere cirka midt 2022, har det ikke været muligt at opnå 160 gange på gaden.

4. BESKÆFTIGELSE

Aftalens parter

Arbejdsmarkedschef
 Job- og integrationschef
 Ungdomsskoleleder
 Leder af Ungekontakten
 Boligorganisationernes drift
 Leder af Sundhedscenter Kolding

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Baseline Kommune	Baseline år	Datakilde	2021	2022
Flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i job eller uddannelse ⁹	Andelen af 18-64-årige i målgruppen aktivitetsparate falder	192,20 helårspersoner	666,56 helårspersoner	2020	Kolding kommune	174,87 (634,48 helårspersoner)	168,53 (596,32 helårspersoner)
Flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kommer i job eller uddannelse ¹⁰	Andelen af 18-64-årige i målgruppen jobparate falder	72,29 helårspersoner	287,40 helårspersoner	2020	Kolding kommune	51,22 (203,08 helårspersoner)	41,90 (149,71 helårspersoner)
Flere 18-64-årige er i beskæftigelse	Andelen af 18-64-årige, der er i beskæftigelse øges	Andel: 51,14% (Antal: 2.228)	Andel: 77,87% (Antal:43.259)	2020	Landsbyggefondens beboerdata - Tabel 10	Data er ikke tilgængelige	

⁹ I forhold til delmål tages der højde for andelen af borgere der flyttes mellem kategorierne aktivitetsparate og jobparate.

¹⁰ I forhold til delmål tages der højde for andelen af borgere der flyttes mellem kategorierne jobparate og aktivitetsparate.

Flere 15-64-årige er i gang med uddannelse	Andelen af 15-64-årige er i gang med uddannelse øges	Andel: 19,03 % (Antal: 841)	Andel: 16,22% (Antal: 9.541)	2020	Landsbyggefondens beboerdata - Tabel 9	ByLivKolding: Andel: 17,80% (Antal: 735) Kolding Kommune: Andel: 16,04% (Antal: 9.447)	Data er ikke tilgængelige
Antal unge i fritidsjob	Mindst 8 har været i fritidsjob ved ejendomsfunktionærerne pr. år	16	-	2020	Boligsocial medarbejder ByLivKolding	16	17

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål, mål og succeskriterier

- Fritidsjob for unge 13-17 år
- Jobcafé, fx socialfaglig rådgivning, etablering af kontakt til relevante samarbejdspartnere, fx UU-vejledningen, PPR, familieafdelingen m.fl. samt hjælp til jobvalg m.m.
- Sundhedsfremmende og forebyggende tilbud, fx hjælp til selv at tage ansvar for sin egen sundhed, fx vejledning i forhold til diabetes, herunder inspiration til sund kost, træning, ændring af vaner mm., fx generel fokus på sundhed, - herunder hvordan opnår man forandringer.
- En ny start for flere (Sociale effektinvesteringer)
- Kvarternetværk

Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse)

Boligafdelingerne er karakteriseret ved, at mange beboere er udenfor arbejdsmarkedet.

Fælles for alle fire boligområder er, at andelen af førtidspensionister udgør den største enkeltstående af grupper af beboere udenfor arbejdsmarkedet. Ca. 1/3 af gruppen udenfor arbejdsmarkedet er på passiv kontanthjælp, hvilket indikerer, at en stor andel af beboerne udenfor arbejdsmarkedet har andre udfordringer end ledighed og derfor relativt langt fra arbejdsmarkedet.

4.1 FRITIDSJOB

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål, mål og succeskriterier

- Vejledning/coaching til den unge i forhold til jobsøgning
- Fritidsjob primært hos ejendomsfunktionerne- og sekundært offentlige institutioner (den unge aflønnes af helhedsplanen)
- Fritidsjob ved private virksomheder (den unge aflønnes af virksomheden)

De unge, som er gamle nok og vurderes klar, støttes i at søge fritidsjob. Blandt de unge, som vurderes til at have behov for yderligere støtte, rekrutteres til fritidsjob i afdelingerne. Fritidsjobbet i afdelingerne er i tilknytning til ejendomsfunktionærerne og det arbejde, som de udfører. Der er afsat midler i helhedsplanen til aflønning af fritidsjobbere ved ejendomsfunktionærerne og ved offentlige institutioner.

De unge ansættes til at løse traditionelle opgaver i boligområderne i samarbejde med ejendomsfunktionærerne samt i de offentlige institutioner. De unge trænes i at varetage et job, fx møde til tiden, forstå krav og regler samt rettigheder på arbejdspladsen.

Samtidigt arbejdes der på, at forældrene bliver inddraget, så de får en forståelse for de vilkår, de unge skal arbejde under og dermed kan være med til at støtte deres børn i arbejdet.

Efter 3-6 måneder, alt efter den unges behov, støttes de unge i at finde et ordinært fritidsjob.

Unge, som ikke har behov for "træning" ved ejendomsfunktionærerne, støttes i at finde et ordinært fritidsjob med det samme.

Der vil endvidere afholdes kurser omkring jobsøgning, ansøgnings- og cv skrivning samt jobsamtaler.

Formål

At styrke beskæftigelsesmulighederne for unge, herunder:

- At give den enkelte unge konkrete arbejdsmarkedserfaringer
- At styrke den enkelte unges tro på egne fremtidsmuligheder.

Målgruppe

Unge i alderen 13-17 år

Ansvars- og rollefordeling

Rekruttering til fritidsjobsindsatsen sker i samarbejde med lokale skoler, klubber, SSP-grupper, ejendomsfunktionærer samt Ungecenterets medarbejdere og Ungekontaktens fritidsjobkonsulent. Herudover er den boligsociale medarbejder opsøgende i boligområderne.

Den boligsociale medarbejder er opsøgende i forhold til det lokale erhvervsliv og er ansvarlig for udviklingen af erhvervsnetværket.

Den boligsociale medarbejder matcher de enkelte unge med enten et fritidsjob ved ejendomsfunktionærerne, offentlige institutioner eller en virksomhed i netværket. Den boligsociale medarbejder følger op på de unge i fritidsjob efter behov og tilbyder støtte og vejledning til virksomhederne.

Status 2022

Succeskriterie	Status
Min. 16 unge har været i fritidsjob ved ejendomsfunktionærerne pr. år	17 har været i fritidsjob ved ejendomsfunktionærer
Min. 15 unge har fået ordinært fritidsjob pr. år	14 unge har fået ordinært fritidsjob

Uddybende ord til status 2022

De unge, som er kommet i ordinært fritidsjob, er blevet ansat i supermarkeder, i et logistikfirma, i en boligforening og som rengøringshjælp.

4.2. JOBCAFÉ

På baggrund af andelen af ledige borgere i områderne samt øvrige borgere på offentlig forsørgelse og det lave uddannelsesniveau iværksættes der en ekstra støtte udover de ordinære tilbud, der allerede findes til borgere udenfor arbejdsmarkedet.

Støtten vil være en forlængelse af den kommunale indsats og dermed bygge bro til de kommunale tilbud på beskæftigelsesområdet.

Indsatsen består af en Jobcafé, hvor det vil være muligt, at få hjælp til fx jobsøgning, herunder udarbejdelse af ansøgning og cv.

Herudover vil Jobcaféen være et samlingspunkt, som styrker samarbejdet på tværs af kommunen, civilsamfundet og netværksaktiviteter. Der skal arbejdes med lokale ressourcer, fx Dansk flygtningehjælp og uddannelsesinstitutionerne. Endvidere skal samarbejdet omkring sundhed, psykiatri og beskæftigelse øge fokus på, hvordan man kan forebygge og afhjælpe, at fx sundhedsmæssige udfordringer kan udgøre en barriere for tilknytning til arbejdsmarkedet. Der vil være tæt samarbejde om aktiviteter, der gennemføres i projektet "En ny start for flere" (sociale effektinvesteringer).

Gensidig sammenhæng mellem sundhed, beskæftigelse, civilsamfundet, frivillige, netværksaktiviteter m.m. kan have betydning for borgerens arbejdsmarkedstilknytning, hvorfor der i jobcaféen sættes fokus på samarbejdet på tværs for både at forebygge og for at bringe beboerne nærmere arbejdsmarkedet.

Jobcaféen vil være åben 4 timer pr. uge i mindst 40 uger om året i hvert område i boligområderne Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Munkebo.

Herudover vil den boligsociale indsats øvrige parter understøtte tiltag udenfor jobcaféens åbningstid.

Formål

Jobcaféen har til formål at formidle viden og hjælp til beboerne om at komme nærmere job, uddannelse m.m. Herudover vil man i caféen kunne vejlede om forskellige områder, herunder:

- Socialfaglig rådgivning.
- Hjælp til at læse og forstå breve fra fx skole, institution, Jobcentret og boligforeningen
- Etablering af kontakt til relevante samarbejdspartnere, fx UU-vejledningen, PPR, familieafdelingen m.fl.
- Hjælp til jobvalg
- Øget kendskab til målgruppen og dennes behov.

Der vil desuden løbende afholdes målrettede forløb i forhold til konkrete temaer, fx iværksætteri, sprog, jobsøgning, sundhedsfremmende- og forebyggende tilbud m.m. Herudover vil der løbende afholdes sundhedsfremmende og forbyggende oplæg/forløb, som vurderes at være væsentlige på de aktuelle tidspunkter.



23

Målgruppe

Den primære målgruppe: Beboere i kvarteret ved Munkebo og Skovparken/Skovvejen-kvarteret, der har behov for hjælp og understøttelse i forhold til fremtidige beskæftigelsesmuligheder og herunder andre forhold, der kræver opmærksomhed i denne forbindelse.

Målgruppen for Sociale effektiviteter – "En ny start for flere" er gruppen af ikke-jobklare beboere i boligområderne, beboere som er forældre til børn under 18 år.

Ansvars- og rollefordeling

Indsatsen sker i tæt samarbejde med Jobcenter Kolding, for at sikre en bred og koordineret indsats for beboerne i områderne Munkebo og Skovparken/Skovvejen-kvarteret. Dette skal være med til at sikre at borgeren kan få et større kendskab til erhvervslivet og egne muligheder samt komme i job eller uddannelse.

Aktiviteten gennemføres som et partnerskab mellem Jobcenter Kolding og ByLivKolding. Det vil i praksis sige, at de fra Jobcentret involverede medarbejdere er at betragte som en del af den samlede indsats.

Derudover samarbejdes der om konkrete problemstillinger og temaer med fx Sundhedscentret og relevante frivillige aktører.

Status 2022

Succeskriterie	Status
Min. 2 opkvalificerende kurser afholdt pr. år	Der er ikke afholdt opkvalificerende kurser
Min. 10 kursister har gennemført et opkvalificerende kursus pr. år	-
Min. 2 ugentlige tilbud om åben rådgivning i boligområderne Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Munkebo i 40 uger om året	Der afholdes 2 ugentlige tilbud om åben rådgivning om ugen i boligområderne Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Munkebo i 40 uger om året

Uddybende ord til 2022

Der er i 2022 ikke afholdt opkvalificerende kurser, idet det ikke har været muligt at frikøbe medarbejdere via Jobcenteret. Dette bliver dog en realitet fra januar 2023.

Endvidere er der brugt tid på at etablere en Fællesbase i området Skovparken/Skovvejen-kvarteret, hvor Jobcaféen har til huse. Dette er endvidere i et vist omfang også overført til Kvarteret i Munkebo.

I 2022 har der været åben rådgivning i Skovparken/Skovvejen-kvarteret og i Kvarteret ved Munkebo. I begge områder har der været åbent mandage fra 13-15 og torsdage fra 15-17.

FÆLLESBASEN

I forbindelse med den nye Boligsociale helhedsplan 2022-2025 åbnes der en Jobcafé 2 dage om ugen af 2 timer i området Skovparken/Skovvejen-kvarteret. Endvidere vil Bramdrup skole være til stede ca. 1 gang ugentligt i boligområdet, dette for at bedre forældresamarbejdet, idet skolen geografisk ligger langt fra boligområdet.

Ønsket er, at samle alle relevante aktører "under samme tag" – på den måde vil vi øge kendskabet til hinanden, dermed også brugen af hinanden og vigtigst af alt, at yde den bedst mulige hjælp til beboerne i området.

Tanken er ikke at alt skal være tilgængeligt i området, dog vil vi gennem vores nuværende arbejde i området skabe et trygt sted, hvor man ønsker at søge hjælp uagtet om det handler om job, sundhed, fritidsjob, iværksætteri, fritidsaktivitet m.m. – tanken er, at en styrkelse og forståelse af hinanden og hinandens opgaver vil kunne give større tværfaglighed i opgaveløsningen.

Deltagende samarbejdspartnere:

- ByLivKolding
- Kolding kommune herunder:
- Jobcenter Kolding
- Ungecenter Kolding
- UU Kolding
- Aktiv Fritid
- Get2Sport
- Bramdrup Skole
- Sundhedshuset
- By- og udviklingsforvaltningen

Gennem et bedre kendskab til hinandens professionelle virke, tror vi på, at beboerne hurtigere kan hjælpes videre til rette hjælp. Det er beboerne der skal være i fokus, men arbejdet vil også fordrer et bedre samarbejde på tværs af kommunale aktører, boligsociale og frivillige.

ByLivKolding vil på den måde også mere målrettet kunne understøtte med rette aktiviteter eksempelvis familie/forældrekurser, job, events og lign.

4.3. EN NY START FOR FLERE – SOCIALE EFFEKTINVESTERINGER

En særlig indsats for borgere med langvarig beskæftigelse som ønsket effekt.

Social-, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens indsatser supplerer beskæftigelsesindsatserne og understøtter, hvor behovet viser sig at være.

Muligheden opstår via kapital udefra og en tilbagebetaling, der skal ske i takt med, at der ses en længerevarende effekt i form af en hel eller delvis selvforsørgelse hos borgerne.

Der er særligt fokus på at inddrage målgruppen i at udvikle den konkrete indsats sammen med leverandører og den boligsociale indsats. Det vil ske samtidig med behandling af nærværende helhedsplan. Det vil blive tilpasset efter designproces ved opstart, ligesom der vil være midtvejs- og afsluttende evaluering.

Formål

Formålet er at kunne igangsætte indsatser via sociale effektinvesteringer, der ligger ud over, hvad der tilbydes i dag, og derigennem skabe en langvarig udvikling af indsatsen og effekten, der bidrager til løsningen af et socialt problem, fx at hjælpe den enkelte fra kompleks ledighed til beskæftigelse.

Målgruppe

Primærmålgruppen er gruppen af ikke-jobklare beboere i Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Kvarteret ved Munkebo.

Sekundær målgruppe: øvrige ikke-jobklare beboere i boligområderne.

Idet der er et særligt fokus på borgere med komplekse årsager til ledighed, vil målgruppen primært være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, men også andre grupper, herunder også borgere, der ikke har profiteret af opsvinget og dermed er i risiko for længerevarende ledighed. Udgangspunktet er beboere i Skovparken/Skovvejen-kvarteret og Kvarteret ved Munkebo, suppleret med de øvrige boligområder, der er en del af den boligsociale helhedsplan.

Ansvars- og rollefordeling

De sociale effektinvesteringer bygger på et samarbejde mellem Den Sociale Kapitalfond, ByLivKolding, en beskæftigelsesleverandør og hhv. Senior, Sundheds- og Fritidsforvaltningen, Børne- og Uddannelsesforvaltningen samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens indsatser supplerer beskæftigelsesindsatserne og understøtter, hvor behovet viser sig at være.

Den sociale Kapitalfond arbejder med udvikling af sociale effektinvesteringer og har fokus på bæredygtige løsninger på sociale udfordringer, som ikke håndteres effektivt i dag.

ByLivKolding bidrager med aktiviteter, der kan understøtte projekt "En ny start for flere" fx gennem særligt tilrettelagte familiekurser og fritidsjob til unge, hvis forældre er en del af projektet. Der vil i ByLivKolding være et særligt fokus på aktiviteter, der kan skabe synergi mellem det boligsociale arbejde og beskæftigelsesprojektet. - Kolding Kommune er projektansvarlig for projekt "En ny start for flere".

Status 2022

Succeskriterie	Status
Her noteres alle arrangementer der afholdes i forbindelse eller med deltagere fra projektet	Der er ikke afholdt arrangementer

Uddybende ord til 2022

ByLivKolding har deltaget aktivt i designprocessen, afholdte workshops og styregruppen. Der nedsættes start 2023 en koordinationsgruppe med fokus på hvilke behov der viser sig at være. Endvidere frikøbes der medarbejdere fra Jobcentret som skal understøtte beskæftigelsen i boligområderne, disse kommer også til at understøtte samarbejdet mellem ByLivKolding, Jobcentret og beskæftigelsesleverandøren Marselisborg.

Det har endnu ikke været muligt at få igangsat den aftalte møderække mellem aktører, herunder beskæftigelsesleverandøren Marselisborg, ByLivKolding og andre relevante kommunale aktører.

5. SAMMENHÆNGSKRAFT OG MEDBORGERSKAB

Aftalens parter

Boligorganisationerne, afdelingsbestyrelserne, administration og drift.
 Voksenchef, Kolding kommune
 Leder af Ungdomsskolen
 Aktiv fritid, Kolding kommune
 Væresteder
 Dansk Flygtningehjælp
 Kulturinstitutioner
 Bystrategiske medarbejdere fra Skovparken/Skovvejen og Munkebo

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Anden baseline Alle hhp	Baseline år	Datakilde	2021 Boligområde/ målgruppe	2022
Naboklager reduceres		99	-	2020	Boligorganisa- tionerne	90	80
Øget livstilfredshed (livskvalitet)	Andel med højere livstilfredshed øges	<i>Tilfreds med dit liv</i> Meget utilfreds/utilfreds 3 Hverken/eller 17 Meget tilfreds/tilfreds 80	Meget utilfreds/utilfreds 7 Hverken/eller 16 Meget tilfreds/tilfreds 77	2018	Vive tryghed og trivsel tabel 1.8	Meget utilfreds/utilfreds 8 Hverken/eller 17 Meget tilfreds/tilfreds 75	
Øget deltagelse i frivilligt arbejde udenfor boligområdet	Andel der er aktiv i frivilligt arbejde udenfor boligområdet stiger	Meget tit/tit 13 Hverken/eller 11 Aldrig/Meget sjældent 76	Meget tit/tit 14 Hverken/eller 14 Aldrig/Meget sjældent 72	2018	Vive tryghed og trivsel tabel 1.9	Meget tit/tit 15 Hverken/eller 15	

						Aldrig/Meget sjældent 70	
Tillid til forskellige institutioner	Andel med tillid til forskellige institutioner øges	Politi 81 Retsvæsnet/ domstolene 81 Lokalpolitikere i kommunen 42 Borgerservice, sagsbehandler osv. 73	Politi 80 Retsvæsnet/ domstolene 79 Lokalpolitikere i kommunen 44 Borgerservice, sagsbehandler osv. 65	2018	Vive tryghed og trivsel tabel 1.30	Politi 88 Retsvæsnet/ domstolene 85 Lokalpolitikere i kommunen 49 Borgerservice, sagsbehandler osv. 72	

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål, mål og succeskriterier

- Godt naboskab
- Netværk og brobygning
- Kvarternetværk

5.1. NETVÆRK OG BROBYGNING

Der skal skabes rammer for, at borgere med forskellige baggrunde mødes og omgås, også selvom de ikke bor side om side, dette kan fx ske gennem dialogmøder. Det skal være med til at skabe forbindelse mellem boligområderne og resten af byen.

Der skal med relevante eksterne samarbejdspartnere arbejdes på at skabe mødesteder og aktiviteter, som kan samle forskellige brugergrupper på tværs af boligområderne, og den øvrige by samt på tværs af sociale og kulturelle baggrunde.

Aktiviteten indeholder desuden ferieaktiviteter, der har til formål at bygge bro til øvrige tilbud i kommunen, fx ferielejre i foreningslivet og brobygning til kulturtilbud.

Formål

At skabe sociale møder mellem mennesker med forskellige sociale og kulturelle baggrunde.
 At bygge bro mellem beboerne i boligområderne og resten af byen.

Målgruppe

Beboere fra boligområderne tilhørende den boligsociale helhedsplan.

Ansvars- og rollefordeling

Den boligsociale medarbejder skal sikre, at der skabes kontakter og samarbejdspartnere til at skabe rammerne. De boligsociale medarbejdere er facilitator for planlægning, koordinering og afholdelse af aktiviteterne.

Status 2022

Succeskriterie	Status
Min. 10 temamøder afholdt årligt (udenfor boligområderne)	Der er afholdt 12 temamøder
Min. 2 temaforløb af min. 3 gange afholdt pr. år	Der er gennemført 4 temaforløb af min. 3 gange
Min. 2 nye netværksgrupper etableret pr. år	Der er etableret 3 nye netværksgrupper

Uddybende ord til status 2022

Der er afholdt 12 temamøder i 2022. I 1. halvår er der afholdt 6 temamøder. I marts måned var der tre temamøder "Vil du med på Trapholt" med budskabet "Tag din nabo, ven, kæreste, bror eller mor med på tur!? – På dette temaarrangement var der mulighed for at komme tæt på Trapholt og få en farverig og sanselig oplevelse ud over det sædvanlige, der var i gennemsnit 20 deltager pr. besøg. "Spisning på Hansenberg" var et arrangement der blev afholdt i april måned med 68 deltagere. Fællesspisning i beboerhuset på Cypresvej for kvinder og børn blev afholdt i maj måned med 56 deltagere. Arrangementet "Lær din by at kende" blev afholdt i juni måned med 19 deltagere.

I 2. halvår er der afholdt 8 temamøder. I juli måned blev der afholdt et arrangement "Besøg Harteværket" med 39 deltagere. Det planlagte "Når drengedrømmen brister" som skulle være afholdt i 1. halvår blev afholdt i september måned. Arrangementet "Sundhedstjek" i Fællesbasen blev afholdt i oktober måned. Fællesspisning for familiecaféen i Munkebo blev afholdt i oktober måned med 46 deltagere. I forbindelse med Folketingsvalget 2022 blev der i samarbejde med Multikulturel forum Kolding og ByLivKolding afholdt et arrangement den 26. oktober i Festsalen Palmeallé med 48 deltagere. I november måned blev der inviteret til "Kom med bag kameraet på TV Syd", hvor der var 20 deltagere med. Jul på Harteværket blev afholdt lørdag den 3. december, med 85 voksne og 30 børn. Ligeledes i december måned er der "Udendørs Julehygge" i Rosenhaven, Munkebo og Brændkjær, hvor ByLivKolding kommer ud med julehygge og slikposer til børnene. Den 12. december er der afholdt "Julehygge" i Fjordparken med gløgg og æbleskiver og slikposer til børnene.

Der er gennemført 4 temaforløb i 2022. 1. temaforløb er "Gå-Holdet Munkebo" hvor der bliver gået tur sammen, med opstart den 17. januar. Derudover er der også et temaforløb "Kom med ud og gå", hvor det er beboere fra Rosenhaven og Lindehaven der mødes hver torsdag, med opstart i maj måned. Herudover er der et temaforløb som strækker sig over 3 gange "Lær din by at kende" med guidet rundvisning den 14. juni, 30. august og den 8. september, turen er kun for voksne. Det fjerde temaforløb er ligeledes et temaforløb som strækker sig over 3 gange " Tag med på guidet ture", her har der været 3 forskellige oplevelser. Den 9. august gik turen til Middelfart Sindsygeanstalt, den 16. august gik turen til Sygepleje Museet og den 3. gang, den 23. august var det Kolding Politimuseum der blev besøgt.

Der er i 2022 etableret 3 nye netværksgrupper. Netværksgruppe 1 er deltagere fra Trapholt forløbet med beboere fra områderne Munkebo og Rosenhaven. Der er 14 personer i denne netværksgruppe. Netværksgruppe 2. er deltagere fra "Kend din by" forløbet hvor der er 18 deltagere på holdet. Netværksgruppe 3 er deltagere fra "Kom med ud og gå" forløbet hvor der er 5 personer der mødes.

5.2. GODT NABOSKAB

Når der opstår uoverensstemmelser mellem to eller flere beboere, skal de hjælpes til at løse det konkrete problem – og ved behov tages der kontakt til relevante kommunale samarbejdspartnere. Den individuelle mægling afskiller fra boligorganisationernes ved at være et frivilligt tilbud, med fokus på ”hjælp til selvhjælp”. Opsøgende arbejde i forhold til informationsindsamling og være opdateret i boligområderne. Dette ved blandt andet at være synlig i boligområderne og tale med beboere og medarbejdere i områderne. Opgaven er her at opdage problematikker tidligt og sætte ind med forebyggende tiltag samt skabe kontakt til relevante medarbejdere indenfor eksempelvis psykiatri, misbrug m.fl.

Formål

At beboerne kan omgå hinanden på en positiv måde og lære at acceptere hinanden trods forskelligheder samt sikre, at beboere med behov for hjælp får hjælp.

Målgruppe

Beboerne i boligområderne tilhørende til den boligsociale helhedsplan.

Ansvars- og rollefordeling

Den boligsociale medarbejder skal fungere som konfliktmægler. Det kan være konflikter mellem naboer eller mellem beboere i områderne. Hvis det er relevant, vil den boligsociale medarbejder skabe kontakt til relevante kommunale medarbejdere. – Det kan være i forhold til uhensigtsmæssig adfærd blandt unge, bekymringer for ældre beboere eller i forhold til beboere med problematisk adfærd på grund af fx misbrug og psykiatriske problemer.

Status 2022

Succeskriterie	Status
Min. 8 henvendelser i forbindelse med konflikter er givet videre til kommunale samarbejdspartnere	Der er givet 17 henvendelser i forbindelse med konflikter videre til kommunale samarbejdspartnere